

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 198/2020, de 4 de desembre, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2020 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2020/10562]

La Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, així com el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP), conformen amb caràcter bàsic els criteris que determinen l'oferta d'ocupació pública, i es concep aquesta com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i com a sistema de racionalització dels processos selectius, per a la consecució de l'eficàcia en l'atenció sanitària a la Comunitat Valenciana.

L'article 69.2 del TREBEP, recull l'oferta d'ocupació pública entre les mesures de possible inclusió en els plans d'ordenació, establint l'article 70 que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte d'aquesta oferta.

Els articles 12 i 13 de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, estableixen la necessitat de la planificació en la gestió dels recursos humans dels serveis de salut, orientada a l'adequat dimensionament, la distribució, estabilitat, desenvolupament, formació i capacitat d'aquest, amb vista a millorar la qualitat, eficàcia i eficiència dels serveis. En concret, l'article 12.2 d'aquesta llei determina que, en l'àmbit de cada servei de salut i prèvia negociació en les taules corresponents, s'adoptaran les mesures necessàries per a la planificació eficient de les necessitats de personal i situacions administratives derivades de la reassignació d'efectius, i per a la programació periòdica de les convocatòries de selecció, promoció interna i mobilitat.

La Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, regula en l'article 46 l'oferta d'ocupació pública definint-la com les necessitats de personal amb assignació pressupostària que no poden ser cobertes amb els efectius existents, o estiguen cobertes per personal interí.

L'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries del Sistema Valencià de Salut, defineix l'oferta d'ocupació pública com l'autorització i mandat del Consell a la conselleria que té conferida la gestió del sistema valencià de salut, a fi que realitze els procediments de selecció de personal de nou ingrés amb caràcter fix sobre les categories de personal i nombre de places que s'assenyalen, després de negociació sindical.

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada en els exercicis 2019 i 2020 de conformitat amb el que s'estableix en l'article 134.4 de la Constitució; en l'article 19 regula amb caràcter bàsic una taxa de reposició del cent per cent, entre altres sectors i àmbits d'actuació, per a les administracions públiques amb competències sanitàries respecte de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.

L'article 36 de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2020, determina el cent per cent per a la taxa de reposició d'efectius respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut, assenyalant que per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, caldrà ajustar-se al que s'estableix en la normativa bàsica.

De conformitat amb la legislació bàsica, en aquesta oferta es contempla una taxa del cent per cent de reposició d'efectius el percentatge màxim de taxa dels quals s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleades i empleats fixos que durant l'exercici de 2019 van deixar de prestar serveis i el nombre que es va incorporar en la mateixa condició en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els qui eren procedents d'ofertes d'ocupació pública o reingrés des de situ-

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 198/2020, de 4 de diciembre, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2020 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [2020/10562]

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, así como el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TREBEP), conforman con carácter básico los criterios que determinan la oferta de empleo público, concibiéndose esta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y como sistema de racionalización de los procesos selectivos, para la consecución de la eficacia en la atención sanitaria en la Comunitat Valenciana.

El artículo 69.2 del TREBEP, recoge la oferta de empleo público entre las medidas de posible inclusión en los planes de ordenación, estableciendo el artículo 70 que las necesidades de recursos humanos con asignación presupuestaria que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de dicha oferta.

Los artículos 12 y 13 del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, establecen la necesidad de la planificación en la gestión de los recursos humanos de los servicios de salud, orientada a su adecuado dimensionamiento, distribución, estabilidad, desarrollo, formación y capacitación, en orden a mejorar la calidad, eficacia y eficiencia de los servicios. En concreto, el artículo 12.2 de dicha ley determina que, en el ámbito de cada servicio de salud y previa negociación en las mesas correspondientes, se adoptarán las medidas necesarias para la planificación eficiente de las necesidades de personal y situaciones administrativas derivadas de la reasignación de efectivos, y para la programación periódica de las convocatorias de selección, promoción interna y movilidad.

La Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, regula en su artículo 46 la oferta de empleo público definiéndola como las necesidades de personal con consignación presupuestaria que no pueden ser cubiertas con los efectivos existentes, o estén cubiertas por personal interino.

El artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias del Sistema Valenciano de Salud, define la oferta de empleo público como la autorización y mandato del Consell a la conselleria que tiene conferida la gestión del sistema valenciano de salud, a fin de que realice los procedimientos de selección de personal de nuevo ingreso con carácter fijo sobre las categorías de personal y número de plazas que se señalen, previa negociación sindical.

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogada en los ejercicios 2019 y 2020 de conformidad con lo establecido en el artículo 134.4 de la Constitución; en su artículo 19 regula con carácter básico una tasa de reposición del cien por cien, entre otros sectores y ámbitos de actuación, para las administraciones públicas con competencias sanitarias respecto a personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

El artículo 36 de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2020, determina el cien por cien para la tasa de reposición de efectivos respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud, señalando que para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las conseqüentes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará a lo establecido en la normativa básica.

De conformidad con la legislación básica, en esta oferta se contempla una tasa del cien por cien de reposición de efectivos cuyo porcentaje de tasa máximo se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleadas y empleados fijos que durante el ejercicio de 2019 dejaron de prestar servicios y el número que se incorporó en la misma condición en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto quienes eran procedentes de ofertas de empleo público o reingreso desde situa-



acions que no comporten reserva de lloc de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari o funcionària de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, s'han tingut en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

Per tant, en aquesta oferta d'ocupació de l'any 2020, es comptabilitzen les places vacants derivades de la taxa de reposició d'efectius que serà de fins a un màxim del cent per cent de les baixes produïdes, incloses tant les places que han de proveir-se per personal de nou ingrés mitjançant el sistema d'accés lliure, com aquelles a proveir mitjançant processos selectius de promoció interna, dins de les normes contingudes en l'article 8 del Decret 192/2017, d'1 de desembre del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció i provisió de personal estatutari al servei d'institucions sanitàries públiques del Sistema Valencià de Salut i en el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Les places oferides són de naturalesa estatutària distribuïdes segons categories professionals, i de naturalesa funcional distribuïdes segons els cossos i, si escau, escalas recollits en l'annex III de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

En l'oferta de 2020 s'ha reservat, per a la seua provisió pel torn de promoció interna, per a les categories estatutàries, un mínim un 50 % de les places ofertes, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, que és un mínim del 20 %, en aplicació de la normativa bàsica i de l'article 13 del Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell. D'altra banda, per al personal funcionari, s'ha reservat un nombre de places no inferior al 40 %, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Aquesta oferta, i segons el que es disposa en el Decret 192/2017, d'1 de desembre, del Consell, en relació amb l'article 59 del TREBEP, i en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, es reserva un set per cent de les places ofertes per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %. Considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places ofertes ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingut per als qui acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional. En cas d'empat en la puntuació dins d'aqueix contingent tindran preferència les dones amb diversitat funcional en aplicació de l'article 14 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes.

Per economia de mitjans i procediments, es contempla la possibilitat d'acumular en una única convocatòria les places corresponents a les mateixes categories o cossos de l'oferta d'ocupació corresponent a la taxa de reposició pendent de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2019, amb les de l'actual.

A proposta de la Comissió Mixta Universitat Miguel Hernández-Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb la finalitat de permetre la convocatòria de places de professorat doctor vinculades a l'Hospital General d'Elx, per a l'estabilització de la plantilla de professorat associat en els estudis de grau de medicina, a la vista del que es disposa en l'article 19 apartat sis de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de pressupostos generals de l'Estat per a 2018 prorrogat als anys 2019 i 2020, que estableix que la taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritaris es puga acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris, s'ha acordat posar a disposició de la Universitat Miguel Hernández, 1 plaça d'aquesta oferta del personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

ciones que no conlleven reserva de puesto de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario o funcionaria de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se han tenido en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras administraciones públicas.

Por lo tanto, en esta oferta de empleo del año 2020, se contabilizan las plazas vacantes derivadas de la tasa de reposición de efectivos que será de hasta un máximo del cien por cien de las bajas producidas, incluyéndose tanto las plazas que deben proveerse por personal de nuevo ingreso mediante el sistema de acceso libre, como aquellas a proveer mediante procesos selectivos de promoción interna, dentro de las previsiones contenidas en el artículo 8 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección y provisión de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias públicas del Sistema Valenciano de Salud y en el Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

Las plazas ofertadas son de naturaleza estatutaria distribuidas según categorías profesionales, y de naturaleza funcional distribuidas según los cuerpos y, en su caso, escalas recogidos en el anexo III de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

En la oferta de 2020 se ha reservado, para su provisión por el turno de promoción interna, para las categorías estatutarias, un mínimo un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, que es un mínimo del 20 %, en aplicación de la normativa básica y del artículo 13 del Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell. Por su parte, para el personal funcionario, se ha reservado un número de plazas no inferior al 40 % de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

Esta oferta, y según lo previsto en el Decreto 192/2017, de 1 de diciembre, del Consell, en relación con el artículo 59 del TREBEP la citada Ley 7/2007, de 12 de abril, y en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, se reserva un siete por ciento de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional. En caso de empate en la puntuación dentro de ese cupo tendrán preferencia las mujeres con diversidad funcional en aplicación del artículo 14 de la Ley 9/2003, de 2 de abril de la Generalitat, para la igualdad entre mujeres y hombres.

Por economía de medios y procedimientos, se contempla la posibilidad de acumular en una única convocatoria las plazas correspondientes a las mismas categorías o cuerpos de la Oferta de Empleo correspondiente a la tasa de reposición pendiente de la oferta pública de empleo del año 2019, con las de la actual.

A propuesta de la Comisión Mixta Universitat Miguel Hernández-Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, con el fin de permitir la convocatoria de plazas de profesorado doctor vinculadas en el Hospital General de Elche, para la estabilización de la plantilla de profesorado asociados en los estudios de grado de medicina, a la vista de lo previsto en el artículo 19 apartado seis de la Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para 2018 prorrogado a los años 2019 y 2020, que prevé que la tasa de reposición de uno o varios sectores o colectivos prioritarios se pueda acumular en otros sectores o colectivos prioritarios, se ha acordado poner a disposición de la Universidad Miguel Hernández, 1 plaza de esta oferta del personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.



Finalment, i en compliment del que es disposa en els articles 79 i 80.2.d de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, aquesta oferta d'ocupació pública ha estat objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Per tot això, de conformitat amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, prèvia deliberació del Consell, en la reunió del 4 de desembre de 2020,

DECRETE

Article 1. Aprovació de l'oferta d'ocupació pública

En compliment del que es disposa en l'article 70 del TREBEP, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, en la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada per a l'exercici 2019 i el 2020, així com la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, s'aprova l'oferta d'ocupació pública de 2020 per a personal gestionat per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, en els termes que estableix aquest decret.

Article 2. Contingut de l'oferta d'ocupació

1. L'oferta d'ocupació pública aprovada per aquest decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en el pressupost de la Generalitat per aquest exercici.

2. La distribució d'aquestes places es realitzarà segons el que s'estableix en l'annex d'aquest decret.

Així, el total d'aquesta oferta, que ascendeix a 1.541 places, es detalla per categories professionals cossos i, si escau, escales, amb indicació del nombre total de places per a cadascun d'ells, i sistema de provisió, nombre de places corresponent al torn lliure, i nombre de places corresponents a promoció interna de personal estatutari fix i funcionaris de carrera.

Article 3. Convocatòries

De conformitat amb el que es disposa per l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, prorrogada per a aquest exercici i amb l'article 36 apartat 9, últim paràgraf de la Llei 10/2019, de 27 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2020, la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública haurà de convocar, en el termini improrrogable de tres anys des de la publicació d'aquest decret, els processos selectius corresponents a l'oferta d'ocupació pública que ara s'aprova.

Article 4. Accés per a persones amb diversitat funcional

Es reserva un 7 % de les places oferides per a ser cobertes entre persones amb grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %. Considerant com a tals les definides en els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. La reserva del mínim del 7 % es realitzarà de manera que, almenys, el 2 % de les places ofertes ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten diversitat funcional intel·lectual i la resta del contingut per als qui acrediten qualsevol altre tipus de diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les funcions.

Article 5. Tornos lliure i de promoció interna

Per a les categories estatutàries, s'ha reservat per a la seua provisió pel torn de promoció interna un mínim un 50 % de les places ofertes, excepte per a personal de titulació sanitària del subgrup A1, i en aquest cas el mínim és del 20 %. Per al personal funcionari, s'ha reservat un nombre de llocs no inferior al 40 %, de conformitat amb el que es disposa en l'article 4 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.

Les places i els llocs del torn de promoció interna que no es cobriuen s'acumularan als convocats pel sistema general d'accés lliure.

Por último, y en cumplimiento de lo dispuesto por los artículos 79 y 80.2.d de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, esta oferta de empleo público ha sido objeto de negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Por todo ello, de conformidad con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, previa deliberación del Consell, en la reunión del 4 de diciembre de 2020,

DECRETO

Artículo 1. Aprobación de la oferta de empleo público

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del TREBEP, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015 de 30 de octubre, en la Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogada para el ejercicio 2019 y el 2020, así como la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, se aprueba la oferta de empleo público de 2020 para personal gestionado por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, en los términos que establece este decreto.

Artículo 2. Contenido de la oferta de empleo

1. La oferta de empleo público aprobada por este decreto está constituída por plazas vacantes y dotadas económicamente en el presupuesto de la Generalitat para este ejercicio.

2. La distribución de dichas plazas se realizará según lo establecido en el anexo de este decreto.

Así, el total de esta oferta, que asciende a 1.541 plazas, se detalla por categorías profesionales cuerpos y, en su caso, escalas, con indicación del número total de plazas para cada uno de ellos, y sistema de provisión, número de plazas correspondiente al turno libre, y número de plazas correspondientes a promoción interna de personal estatutario fijo y funcionarios de carrera.

Artículo 3. Convocatorias

De conformidad con lo dispuesto por el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio de presupuestos generales del Estado para el año 2018, prorrogada para este ejercicio y con el artículo 36 apartado 9, último párrafo de la Ley 10/2019, de 27 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2020, la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública convocará en el plazo improrrogable de tres años desde la publicación de este decreto, los procesos selectivos correspondientes a la oferta de empleo público que ahora se aprueba.

Artículo 4. Acceso para personas con diversidad funcional

Se reserva un 7 % de las plazas ofertadas para ser cubiertas entre personas con grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Considerando como tales las definidas en los apartados 1 y 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. La reserva del mínimo del 7 % se realizará de manera que, al menos, el 2 % de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten diversidad funcional intelectual y el resto del cupo para quienes acrediten cualquier otro tipo de diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las funciones.

Artículo 5. Turnos libre y de promoción interna

Para las categorías estatutarias, se ha reservado para su provisión por el turno de promoción interna un mínimo un 50 % de las plazas ofertadas, salvo para personal de titulación sanitaria del subgrupo A1, en cuyo caso el mínimo es del 20 %. Para el personal funcionario, se ha reservado un número de puestos no inferior al 40 % de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana.

Las plazas y puestos del turno de promoción interna que no se cubran, se acumularán a los convocados por el sistema general de acceso libre

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Habilitació normativa

S'autoritza la persona titular de la conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública a dictar totes les disposicions que es requerisquen per al compliment i per a l'execució d'aquest decret.

Segona. Acumulació d'ofertes

Les places incloses en els annexos d'aquesta oferta d'ocupació es podran acumular a les de l'oferta d'ocupació pública corresponent a la taxa de reposició de l'any 2019 per a personal d'institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, i es realitzarà la convocatòria d'una categoria professional o categoria o cos/escala d'aquestes ofertes d'ocupació pública de manera conjunta.

Tercera. Cessió d'una plaça a la Universitat Miguel Hernández per a la seua vinculació a la docència

Del resultat de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius i, per tant, de l'Oferta de 2020 que ara s'aprova, es posa a la disposició de la Universitat Miguel Hernández, una plaça vinculada a l'Hospital General d'Elche que s'utilitzarà per a la docència de Ciències de la Salut, per al grau en Medicina.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Eficàcia

Aquest decret tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de desembre de 2020

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,
ANA BARCELÓ CHICO

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Habilitación normativa

Se autoriza a la persona titular de la conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública para que dicte cuantas disposiciones requieran el cumplimiento y ejecución de este decreto.

Segunda. Acumulación de ofertas

Las plazas incluidas en los anexos de esta oferta de empleo se podrán acumular a las de la oferta de empleo público correspondiente a tasa de reposición del año 2019 para personal de instituciones sanitarias dependientes de la conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, realizándose la convocatoria de una categoría profesional o categoría o cuerpo/escala de dichas Ofertas de Empleo Público de forma conjunta.

Tercera. Cesión de una plaza a la Universidad Miguel Hernández para su vinculación a la docencia

Del resultado de la aplicación de la tasa de reposición de efectivos y, por tanto, de la Oferta de 2020 que ahora se aprueba, se pone a disposición de la Universidad Miguel Hernández, una plaza vinculadas al Hospital General de Elche que se utilizarán para la docencia de Ciencias de la Salud, para el grado en medicina.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Eficacia

Este decreto tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de diciembre de 2020.

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,
ANA BARCELÓ CHICO

ANNEX

PLACES ESTATUTÀRIES
(Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

	OPE 2020 Lliure	OPE 2020 Promoció Interna	OPE 2020 Lliure + Promoció Interna
ADMINISTRATIU/VA	30	36	66
ANALISTA PROGRAMADOR/A I DE SISTEMES	6	6	12
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	50	57	107
AUXILIAR FARMÀCIA	7	7	14
ZELADOR/A	50	50	100
DIETISTA-NUTRICIONISTA	1		1
INFERMER/A ESPECIALISTA FAMILIAR I COMUNITÀRIA	26	26	52
INFERMER/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLÒGICA	11	11	22
INFERMER/A ESPECIALISTA SALUT MENTAL	11	11	22
INFERMER/A II.SS.	196	196	392
INFERMER/A SAMU	3	3	6
FACULTATIU/VA ESPECIALISTA	140	40	180
FISIOTERAPEUTA	8	8	16
GESTIÓ FUNCIO ADMINISTRATIVA	6	6	12
ENGINYER/A SUPERIOR	1		1
ENGINYER/A TÈCNIC/A	1	1	2
LOCUTOR/A CICO	4	4	8
LOGOPEDA	1		1
METGE/ESSA CPF	1	1	2
METGE/ESSA DOCUMENTACIÓ CLÍNICA I ADMISSIÓ	1	1	2
METGE/ESSA EQUIP MÒBIL	1		1
METGE/ESSA FAMÍLIA EAP	119	30	149
METGE/ESSA SAMU	18	5	23
METGE/ESSA UNITAT HOSPITALITZACIÓ DOMICILI	2	1	3
METGE/ESSA URGÈNCIA HOSPITALÀRIA	2	1	3
ODONTÒLEG/LOGA	8	2	10
ÒPTIC/A-OPTOMETRISTA	1		1
PEDIATRA EAP	34	9	43
PERIODISTA	2	1	3
TÈCNIC/A CURES AUXILIARS INFERMERIA	60	60	120
TÈCNIC/A EMERGÈNCIES SANITÀRIES	7	7	14
TÈCNIC/A ERGONOMIA	1	1	2
TÈCNIC/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA	3	2	5
TÈCNIC/A ESPECIALISTA DOCUMENTACIÓ SANITÀRIA	3	3	6
TÈCNIC/A ESPECIALISTA LABORATORI	22	22	44
TÈCNIC/A ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	1		1
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC	10	10	20
TÈCNIC/A ESPECIALISTA RADIOTERÀPIA	4	4	8



TÈCNIC/A FUNCION ADMINISTRATIVA	2	2	4
TÈCNIC/A HIGIENE	2	1	3
TÈCNIC/A INFORMÀTICA	5	5	10
TÈCNIC/A INTERMEDI/ÈDIA	1	1	2
TÈCNIC/A MANTENIMENT	3	2	5
TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	1	2
TREBALLADOR/A SOCIAL	3	3	6
	869	637	1506

DESCRIPCIÓ D'ESPECIALITATS DE LA CATEGORIA DE FACULTATIUS/VES ESPECIALISTES
 (Bàsiques, de plantilla pressupostària, vacants)

Desc. Especialitat	OPE'20 Torn Lliure	OPE'20 Promoció Interna	OPE 2020 Lliure + Promoció Interna
ANÀLISIS CLÍNQUES	1	1	2
ANATOMIA PATOLÒGICA	1	1	2
ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ	16	4	20
ANGIOLOGIA I CIRURGIA VASCULAR	3	1	4
APARELL DIGESTIU	9	2	11
BIOQUÍMICA CLÍNICA	1	1	2
CARDIOLOGIA	5	1	6
CIRURGIA GENERAL I DE L'APARELL DIGESTIU	5	1	6
CIRURGIA MAXIL·LOFACIAL	3	1	4
CIRURGIA ORTOPÈDICA I TRAUMATOLOGIA	12	3	15
CIRURGIA PEDIÀTRICA	1		1
CIRURGIA PLÀSTICA I REPARADORA	4	2	6
CIRURGIA TORÀCICA	1	1	2
DERMATOLOGIA M-Q I VENEREOLOGIA	3	1	4
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIÓ	1		1
GERIATRIA	1		1
HEMATOLOGIA I HEMOTERÀPIA	2	1	3
IMMUNOLOGIA	1	1	2
MEDICINA FÍSICA I REHABILITACIÓ	3	1	4
MEDICINA INTENSIVA	1		1
MEDICINA INTERNA	6	1	7
MEDICINA PREVENTIVA I SALUT PÚBLICA	1		1
NEFROLOGIA	1		1
PNEUMOLOGIA	3	1	4
NEUROCIRURGIA	1		1
NEUROFISIOLOGIA CLÍNICA	3	1	4
NEUROLOGIA	1	1	2
OBSTETRÍCIA I GINECOLOGIA	6	2	8
OFTALMOLOGIA	8	2	10
ONCOLOGIA MÈDICA	3	1	4
ONCOLOGIA RADIOTERÀPICA	4	1	5
PEDIATRIA	2	1	3
PSICOLOGIA CLÍNICA	4	1	5
PSIQUIATRIA	1		1
RADIODIAGNÒSTIC	13	2	15
RADIOFÍSICA HOSPITALÀRIA	3	1	4
UROLOGIA	6	2	8
	140	40	180

PLACES FUNCIONARIALS
 Bàsiques, Plantilla Pressupostària, Vacants

Escales	Vacants	OPE 2020 Torn Lliure	OPE 2020 Promoció	OPE 2020 Lliure + Promoció
SUPERIOR TÈCNIC/A ADM. SANITÀRIA				
A1-S02-01	METGES/ESSES ADM. SANITÀRIA	1	1	2
SUPERIOR TÈCNIC DE SALUT PÚBLICA				
A1-S03-01	METGES/ESSES SALUT PÚBLICA	7	5	12
A1-S03-06	LABORATORI D'ANÀLISI QUÍMICA	2	1	3
A1-S03-07	VETERINARIS/AS SALUT PÚBLICA	1	1	2
A1-S03-08	ANÀLISIS EPIDEMIOLÒGICS I ESTADÍSTIQUES SANITÀRIES	1	1	2
SUPERIOR TÈCNIC INSPECCIÓ SERVEIS SANITARIS				
A1-S05-01	INSPECTOR/A MÈDIC/A SERVEIS SANITARIS	3	2	5
SUPERIOR DE GESTIÓ ADMINISTRACIÓ SANITÀRIA				
		1	1	2
SUPERIOR DE GESTIÓ DE SALUT PÚBLICA				
A2-S03-01	INFERMERS/ES SALUT PÚBLICA	2	1	3
A2-S03-02	SEGURETAT ALIMENTÀRIA I LABORATORI	1		1
INFERMER/A INSPECTOR/A SERVEIS SANITARIS				
		2	1	3
		21	14	35

RESUM DE PLACES OFERIDES

OPE 2020 torn lliure	Estatutàries	869
	Funcionaris	21
TOTAL		890

OPE 2020 promoció interna	Estatutàries	637
	Funcionaris	14
TOTAL		651

TOTAL PLACES OFERIDES		1.541
------------------------------	--	--------------

ANEXO

PLAZAS ESTATUTARIAS
(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

	OPE 2020 Libre	OPE 2020 Promoción Interna	OPE 2020 Libre + Promoción Interna
ADMINISTRATIVO/A	30	36	66
ANALISTA PROGRAMADOR/A Y DE SISTEMAS	6	6	12
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	50	57	107
AUXILIAR FARMACIA	7	7	14
CELADOR/A	50	50	100
DIETISTA-NUTRICIONISTA	1		1
ENFERMERO/A ESPECIALISTA FAMILIAR Y COMUNITARIA	26	26	52
ENFERMERO/A ESPECIALISTA OBSTETRICOGINECOLOGICA	11	11	22
ENFERMERO/A ESPECIALISTA SALUD MENTAL	11	11	22
ENFERMERO/A II.SS.	196	196	392
ENFERMERO/A S.A.M.U.	3	3	6
FACULTATIVO/A ESPECIALISTA	140	40	180
FISIOTERAPEUTA	8	8	16
GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	6	6	12
INGENIERO/A SUPERIOR	1		1
INGENIERO/A TECNICO/A	1	1	2
LOCUTOR/A C.I.C.U.	4	4	8
LOGOPEDA	1		1
MÉDICO/A C.P.F.	1	1	2
MÉDICO/A DOCUMENTACION CLINICA Y ADMISION	1	1	2
MÉDICO/A EQUIPO MOVIL	1		1
MÉDICO/A FAMILIA E.A.P.	119	30	149
MÉDICO/A S.A.M.U.	18	5	23
MÉDICO/A UNIDAD HOSPITALIZACION DOMICILIO	2	1	3
MÉDICO/A URGENCIA HOSPITALARIA	2	1	3
ODONTOLOGO/A	8	2	10
ÓPTICO/A-OPTOMETRISTA	1		1
PEDIATRA E.A.P.	34	9	43
PERIODISTA	2	1	3
TÉCNICO/A CUIDADOS AUXILIARES ENFERMERIA	60	60	120
TÉCNICO/A EMERGENCIAS SANITARIAS	7	7	14
TÉCNICO/A ERGONOMIA	1	1	2
TÉCNICO/A ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLOGICA	3	2	5
TÉCNICO/A ESPECIALISTA DOCUMENTACION SANITARIA	3	3	6
TÉCNICO/A ESPECIALISTA LABORATORIO	22	22	44
TÉCNICO/A ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	1		1
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIODIAGNOSTICO	10	10	20
TÉCNICO/A ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	4	4	8



TÉCNICO/A FUNCION ADMINISTRATIVA	2	2	4
TÉCNICO/A HIGIENE	2	1	3
TÉCNICO/A INFORMÁTICA	5	5	10
TÉCNICO/A INTERMEDIO/A	1	1	2
TÉCNICO/A MANTENIMIENTO	3	2	5
TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	1	2
TRABAJADOR/A SOCIAL	3	3	6
	869	637	1506

DESCRIPCIÓN DE ESPECIALIDADES DE LA CATEGORIA DE FACULTATIVOS/AS ESPECIALISTAS
(Básicas, de plantilla presupuestaria, vacantes)

Desc. Especialidad	OPE'20 Turno Libre	OPE'20 Promoción Interna	OPE 2020 Libre + Promoción Interna
ANÁLISIS CLINICOS	1	1	2
ANATOMÍA PATOLÓGICA	1	1	2
ANESTESIOLOGIA Y REANIMACION	16	4	20
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	3	1	4
APARATO DIGESTIVO	9	2	11
BIOQUÍMICA CLINICA	1	1	2
CARDIOLOGÍA	5	1	6
CIRUGÍA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO	5	1	6
CIRUGÍA MAXILOFACIAL	3	1	4
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	12	3	15
CIRUGÍA PEDIÁTRICA	1		1
CIRUGÍA PLASTICA Y REPARADORA	4	2	6
CIRUGÍA TORÁCICA	1	1	2
DERMATOLOGÍA M-Q Y VENEREOLOGIA	3	1	4
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	1		1
GERIATRÍA	1		1
HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	2	1	3
INMUNOLOGÍA	1	1	2
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	3	1	4
MEDICINA INTENSIVA	1		1
MEDICINA INTERNA	6	1	7
MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA	1		1
NEFROLOGÍA	1		1
NEUMOLOGÍA	3	1	4
NEUROCIRUGÍA	1		1
NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA	3	1	4
NEUROLOGÍA	1	1	2
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	6	2	8
OFTALMOLOGÍA	8	2	10
ONCOLOGÍA MÉDICA	3	1	4
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	4	1	5
PEDIATRÍA	2	1	3
PSICOLOGÍA CLÍNICA	4	1	5
PSIQUIATRÍA	1		1
RADIODIAGNOSTICO	13	2	15
RADIOFÍSICA HOSPITALARIA	3	1	4
UROLOGÍA	6	2	8
	140	40	180

PLAZAS FUNCIONARIALES
Básicas, Plantilla Presupuestaria, Vacantes

Escola	Vacantes	OPE 2020 Turno Libre	OPE 2020 Promoción	OPE 2020 Libre + Promoción
SUPERIOR TECNICO/A ADM. SANITARIA				
A1-S02-01	MÉDICOS/AS ADM. SANITARIA	1	1	2
SUPERIOR TECNICO DE SALUD PUBLICA				
A1-S03-01	MÉDICOS/AS SALUD PUBLICA	7	5	12
A1-S03-06	LABORATORIO DE ANÁLISIS QUÍMICO	2	1	3
A1-S03-07	VETERINARIOS/AS SALUD PÚBLICA	1	1	2
A1-S03-08	ANÁLISIS EPIDEMIÓLOGICOS Y ESTADÍSTICAS SANITARIAS	1	1	2
SUPERIOR TÉCNICO INSPECCIÓN SERVICIOS SANITARIOS				
A1-S05-01	INSPECTOR/A MÉDICO/A SERVICIOS SANITARIOS	3	2	5
SUPERIOR DE GESTION ADMON. SANITARIA				
		1	1	2
SUPERIOR DE GESTION DE SALUD PUBLICA				
A2-S03-01	ENFERMEROS/AS SALUD PÚBLICA	2	1	3
A2-S03-02	SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LABORATORIO	1		1
ENFERMERO/A INSPECTOR/A SERVICIOS SANITARIOS		2	1	3
		21	14	35

RESUMEN PLAZAS OFERTADAS

OPE 2020 turno libre	Estatutarias	869
	Funcionariales	21
TOTAL		890
OPE 2020 promoción interna	Estatutarias	637
	Funcionariales	14
TOTAL		651
TOTAL PLAZAS OFERTADAS		1.541